

**POLITICA
ANTIRITORSIONE**

	Nome e Funzione	Firma
Elaborato	Consulente esterno	
Approvato	CdA	

Revisioni

Rev.n°	Descrizione	Data
R00	Prima emissione	14/11/2023

	POLITICA ANTIRITORSIONE	Rev. 00 del 14/11/2023
PRD-1410		Pagina 3 di 4

Il Gruppo De Wave è impegnato a sostenere una cultura aziendale in cui è possibile denunciare questioni di ordine legale ed etico, senza temere ritorsioni. De Wave mette a disposizione dei propri dipendenti e di altre parti interessate (quali clienti, fornitori, consulenti, ...) molteplici canali per favorire la denuncia/segnalazione di tali situazioni e proibisce qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei dipendenti e di altre parti interessate che, in nome dell'onestà e in buona fede, hanno evidenziato queste problematiche.

Questa politica è applicabile a De Wave S.r.l e a tutte le sue società partecipate, divisioni, joint venture e altre unità operative nel mondo. Il paragrafo 6 riporta nello specifico tutte le società del gruppo a cui si applica questa politica. La stessa si applica anche a tutte le persone che agiscono per conto delle società del gruppo De Wave, compresi dipendenti, funzionari, amministratori, consulenti e agenti.

1. Introduzione

È importante che le questioni legali ed etiche siano identificate e risolte il prima possibile. De Wave, pertanto, sostiene lo sviluppo di un ambiente di lavoro in cui i dipendenti e le altre parti interessate possono denunciare/segnalare questioni di ordine legale ed etico senza temere alcuna ritorsione (come subire penalizzazioni, licenziamento, retrocessione di grado, sospensione, minacce o molestie).

De Wave non tollera alcuna forma di ritorsione contro coloro che hanno denunciato questioni legali ed etiche, in nome dell'onestà e in buona fede.

2. Standard

De Wave incoraggia tutti i suoi dipendenti e le altre parti interessate a denunciare/segnalare qualsiasi preoccupazione credibile relativa a questioni legali ed etiche. La precoce identificazione di queste problematiche consente a De Wave di essere proattiva, di confermare tutti i fatti quando sono ancora "freschi" e ridurre al minimo qualsiasi potenziale impatto affrontando e mitigando i problemi. De Wave non tollererà alcuna forma di ritorsione nei confronti di chiunque effettui una segnalazione di ordine legale o etico, in onestà e buona fede. Non saranno tollerati tentativi volti a scoraggiare o a impedire la segnalazione di tali problematiche o qualsiasi azione di ritorsione nei confronti di una persona per aver segnalato tali problematiche, e questi saranno valutati severamente e sanzionati con azioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento.

Questa politica si applica a tutte le problematiche legali ed etiche sollevate o segnalate da qualsiasi persona (in modo anonimo o meno), comprese quelle comunicate in modo anonimo attraverso un canale diretto di De Wave, a un responsabile o un manager di funzione, alla funzione Risorse Umane, al consulente legale, o con altri metodi appropriati (i cosiddetti "Canali di segnalazione" già identificati nella Whistleblowing policy).

3. Esempi di ritorsione

La ritorsione può assumere molte forme e può arrivare a includere azioni molto sottili. I casi sospetti di ritorsione devono essere denunciati/segnalati (vedi sezione "Segnalazione delle preoccupazioni" di seguito), incluso qualsiasi esempio elencato di seguito. Alcuni esempi di ritorsioni possono includere:

- riduzione, aggiunta o cambio di incarichi e/o di ore di lavoro senza rispettare la normativa di legge vigente in materia;
- abusi verbali o comportamenti mirati a mettere in imbarazzo o a umiliare un dipendente;
- abusi fisici o minacce;
- licenziamento e/o retrocessione di grado senza rispettare la normativa di legge vigente in materia;
- minacce di licenziare e/o minacce di retrocedere qualcuno di grado;

	POLITICA ANTIRITORSIONE	Rev. 00 del 14/11/2023
PRD-1410		Pagina 4 di 4

- altre azioni contrarie ai principi e valori di De Wave e contenuti nel Codice Etico.

4. Decisioni del personale e cooperazione

Nulla di ciò che è contenuto in questa Politica potrà essere interpretato come un impedimento a De Wave dal prendere decisioni che riguardano il personale, sulla base di ragioni aziendali legittime che non costituiscono una forma di ritorsione (ad esempio una decisione che riguarda il mancato rispetto degli obblighi contrattuali stabiliti dalla normativa di legge vigente in materia di esecuzione della prestazione lavorativa). Le questioni legali ed etiche, e le relative indagini, sono spesso complesse e con molte sfaccettature diverse. È importante che tutti i dipendenti e le altre parti interessate, contattati in merito a tali questioni e indagini, cooperino a pieno in modo che De Wave possa ottenere le informazioni necessarie per rispondere ai problemi in modo appropriato e tempestivo.

5. Segnalazione delle preoccupazioni

Le preoccupazioni su possibili ritorsioni o altre preoccupazioni di natura legale o etica possono essere segnalate attraverso uno dei canali appositi e saranno esaminate tempestivamente.

In De Wave, ci aspettiamo che i nostri manager e supervisor mantengano un processo di comunicazione aperto e basato su valori di disponibilità. I supervisor e i manager di De Wave devono assicurare di essere raggiungibili, e devono prendere seriamente le segnalazioni di carattere legale ed etico; essi hanno familiarità con il processo di segnalazione dei problemi per portarli a conoscenza del Dipartimento delle Risorse Umane. È importante che i dipendenti di De Wave e altre parti interessate capiscano che le loro preoccupazioni saranno tenute in debita considerazione. È altrettanto importante che tali preoccupazioni siano sollevate, riesaminate e comunicate tempestivamente al fine di una corretta gestione.

Dipendenti e altre parti interessate devono anche essere consapevoli che il sistema di segnalazione di De Wave deve essere rispettato e non utilizzato in modo abusivo per alcun motivo. Le persone che hanno fatto delle segnalazioni in modo inappropriato o con intenzioni malevoli (ad esempio, per punire o molestare un/una collega) saranno sanzionate attraverso azioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento.

6. Società del Gruppo

Le società oggetto di applicazione della presente procedura sono:

- De Wave Srl
- Precetti Srl
- PM 4.0 Srl
- PM 5 Srl
- Tecnavi Srl
- Palamar Srl
- Wingeco Srl

7. Contatti e riferimenti

Per ulteriori informazioni o suggerimenti, contattare la Direzione Risorse Umane di Gruppo.

Ultimo aggiornamento: 14 novembre 2023